SC36-INTV-ASODESING-00856-2025
***Al contestar por favor cite este número de consecutivo***

Bogotá, 14 de noviembre de 2025

Doctora
Sandra Cecilia Colmenares CAJAMARCA
Representante Legal
Sandra Colmenares Cajamarca
Director de proyecto
ASODESING
Valledupar- Cesar

| | |
|---|---|
| **REFERENCIA:** | Contrato CO1.PCCNTR.8288853. Interventoría técnica, jurídica, administrativa, financiera y contable a los convenios suscritos en el marco de las funciones de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo. |
| **ASUNTO:** | Informe de visita N°5<br>Acción de formación TRANSICIÓN ENERGÉTICA: DESARROLLO DE ESTRATEGIAS Y SOLUCIONES INNOVADORAS PARA UNA ECONOMÍA CIRCULAR<br>Convenio No.: CO1.PCCNTR.8354826 de 2025<br>Conviniente: ASODESING - ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO, INNOVACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS<br>Modalidad: VIRTUAL<br>Visitas en campo. Soporte de cumplimiento de la obligación Especifica interventoría N.2.8.2.26 |
| **ÁREA** | Dirección de Proyecto<br>Seguimiento |

| | |
|---|---|
| **Conviniente:** | ASODESING - ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO, INNOVACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS |
| **NIT:** | 900.595.859 |
| **No. de convenio:** | CO1.PCCNTR.8353954 de 2025 |
| **Nombre de la acción** | TRANSICIÓN ENERGÉTICA: DESARROLLO DE ESTRATEGIAS Y SOLUCIONES INNOVADORAS PARA |
| **Modalidad:** | VIRTUAL ASINCRÓNICA |
| **Grupo:** | 11 |
| **Unidad Temática:** | UT3 - ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS |
| **Tipo de evento formativo:** | DIPLOMADO |
| **Metodología:** | TEÓRICO - PRÁCTICA |
| **Lugar de ejecución:** | VALLE DEL CAUCA |
| **Herramienta Empleada:** | G&D CONSULTORES S.A.S |
| **Link** | https://gydvirtual.com.co/ |
| **Usuario** | inteaso |
| **Contraseña** | inteaso |
| **Material de Formación:** | Cartilla digital |
| **Fecha de la visita:** | Miercoles, Noviembre 12, 2025 |
| **Hora de la visita:** | 2:00:00 p. m. |
| **Interventor académico:** | JOHANA ALEXANDRA VILLARRAGA |
| **Interventor Líder:** | ALVARO JOSÉ D LUYZ |

La firma Interventora SCAIPROYEKTA SAS BIC, en cumplimiento del objeto del contrato de interventoría No. CO1.PCCNTR. 8288853 de 2025, el cual consiste en prestar los servicios de interventoría técnica, administrativa, jurídica, financiera, contable de los convenios suscritos como resultado de la convocatoria DSNFT-0001-FCE-2025, del Programa de Formación Continua Especializada, al convenio suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y ASODESING - ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO, INNOVACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS, se permite presentar el informe de la visita a las acciones de formación realizada al evento de la referencia.

## 1. DATOS DEL CAPACITADOR

Nombre: Leandro Miguel Pérez Gómez
Identificación: Cc - Cedula De Ciudadanía 1079913782

## 2. OBJETIVOS DE LA VISITA

- Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ASODESING - ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO, INNOVACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS

- Verificar el cumplimiento de las actividades de capacitación programadas en los cronogramas aprobados por la Interventoría.

- Constatar que la ejecución de la acción formativa cumple con lo planeado, incluyendo el uso de metodologías, materiales aprobados y recursos físicos o digitales empleados.

- Revisar y validar la cantidad de beneficiarios participantes por grupo, asegurando correspondencia con lo reportado en el formato y evidencias documentales.

A continuación, se presentan los resultados de la visita a las acciones de formación.

## 3. DESARROLLO DE LA VISITA

### 3.1 Detalles de la acción de Formación

La acción de formación desarrollada es TRANSICIÓN ENERGÉTICA: DESARROLLO DE ESTRATEGIAS Y SOLUCIONES INNOVADORAS PARA UNA ECONOMÍA CIRCULAR

La acción de formación se desarrolla bajo la modalidad VIRTUAL, lo que implica que la formación se desarrolla en plataforma virtual. . La metodología empleada fue TEÓRICO - PRÁCTICA combinando la explicación conceptual con la aplicación práctica, de manera que se equilibraron los contenidos con la participación de los asistentes. Finalmente, el tipo de evento correspondió a un DIPLOMADO, proceso académico de mayor duración e intensidad, con varias unidades temáticas y metodologías combinadas.

La información presentada estuvo alineada con la unidad temática programada y aprobada, garantizando la pertinencia académica del evento.

Durante la sesión se generaron espacios adecuados de participación y resolución de dudas, favoreciendo la interacción de los beneficiarios.

### 3.2 Beneficiarios

El número de asistentes fué mayor que lo aprobado en el cronograma, lo que garantiza el cumplimiento de la meta establecida y la correcta ejecución de la actividad formativa. Se registró la asistencia de 54 beneficiarios frente a los 45 programados.

### 3.3 Capacitador

- Se verificó que el capacitador corresponde al  aprobado por la interventoría cumpliendo con lo establecido.

### 3.4 Centro de atención al usuario [CAU]

La plataforma dispone de un Centro de Atención al Usuario (CAU) encargado de ofrecer soporte técnico permanente a los participantes. Este centro facilita la solución de inconvenientes relacionados con el acceso, la navegación y el funcionamiento general del entorno virtual. en la resolución de problemas reales.

El Centro de Atención al Usuario responde de manera ágil y eficiente las solicitudes presentadas por los participantes, garantizando una atención oportuna y contribuyendo al adecuado desarrollo de las actividades académicas en la plataforma.

## 4. VALIDACIÓN DE ASPECTOS VERIFICADOS Y APROBADOS

### 4.1 Gratuidad de la formación

En el desarrollo de la actividad se evidenció de manera clara y explícita el mensaje de gratuidad de la formación.

### 4.2 Uso de la imagen institucional del SENA

Se utilizaron las piezas gráficas y la imagen institucional del SENA en concordancia con las directrices establecidas.

### 4.3 Material de Formación

De acuerdo con el proyecto aprobado el material es el siguiente: CARTILLA DIGITAL

El material de formación entregado en este evento formativo coincide con el aprobado y corresponde a cartilla digital. Su pertinencia radica en que permite profundizar en los contenidos expuestos dentro de las temáticas abordadas, facilitando así el desarrollo de la acción de formación.

Este material se encuentra metodológicamente estructurado y cuidadosamente seleccionado para dar soporte a los temas tratados en el

### 4.4 Acceso a la plataforma

La plataforma cuenta con un limitante de tiempo de máximo ocho (8) días para terminar cada uno de los módulos y se puede acceder al momento de la revisión

## 5. SEGUIMIENTO ACADÉMICO

### 5.1 Sesiones asincrónicas

Las sesiones asincrónicas se desarrollan a través de la plataforma virtual dispuesta por el operador, permitiendo que los participantes accedan a los contenidos formativos en el horario que mejor se ajuste a su disponibilidad. Este formato favorece la autonomía del aprendizaje y garantiza el acceso continuo a los materiales pedagógicos, recursos audiovisuales y actividades evaluativas.

### 5.2 Enfoque de la acción de formación

Acción de formación dirigida a trabajadores de todos los niveles ocupacionales que requieren actualizar y adquirir conocimientos, habilidades, aptitudes, técnicas y/o prácticas, necesarias. para resolver con autonomía, temas relacionados con la planificación y ejecución del trabajo actual o del cargo en el que buscan desempeñarse.

## 6. REGISTRO VISUAL

A continuación se detalla el registro visual recolectado durante la visita:

| Video de Bienvenida |
| --- |
|  |

| Gratuidad de la acción de formación |
| --- |
|  |

| Beneficiarios que participan en la acción de formación |
| --- |
|  |

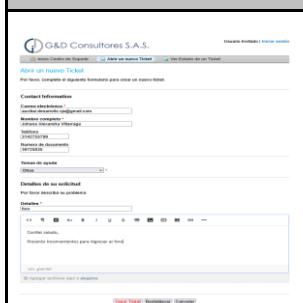
| Capacitador |
| --- |
|  |

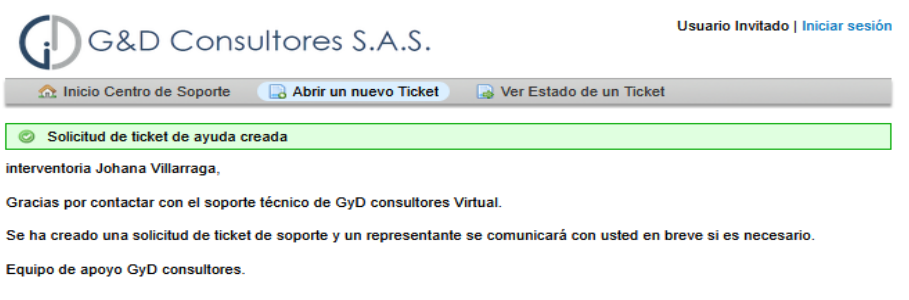
| Unidad temática desarrollada en la sesión |
| --- |
|   |

## Interacciones en espacio de partipación y dudas (FORO)




## Centro de Atención al Usuario (CAU)









## Jingle del SENA



## 7. CONCEPTO ACADÉMICO

La acción de formación desarrollada bajo la modalidad VIRTUAL evidenció coherencia académica y metodológica con lo aprobado en el proyecto. La metodología aplicada, de carácter TEÓRICO - PRÁCTICA, permitió equilibrar la exposición conceptual del capacitador con ejercicios prácticos y espacios de participación activa de los beneficiarios, favoreciendo así la apropiación y aplicación de los conocimientos.

El evento, estructurado como un(a) DIPLOMADO por unidades temáticas, garantizó la pertinencia de los contenidos, los cuales se mantuvieron alineados con la unidad temática programada y aprobada, contribuyendo al logro de los objetivos de aprendizaje.

## 8. HALLAZGOS

No se encontraron no conformidades durante la visita

## 9. RECOMENDACIONES

Se recomienda a ASODESING mantener las buenas prácticas evidenciadas durante el desarrollo del diplomado, especialmente aquellas

## 10. CONCLUSIONES

La acción de formación Transición energética: desarrollo de estrategias y soluciones innovadoras para una economía circular se desarrolló en completa correspondencia con lo aprobado en el proyecto, demostrando alineación metodológica, organizacional y académica. El modelo virtual asincrónico favoreció la autonomía de los beneficiarios y permitió un acceso adecuado a los contenidos y actividades del diplomado.
La pertinencia del material de formación, la adecuada gestión del capacitador y el soporte continuo del CAU contribuyeron a una experiencia formativa sólida, favoreciendo la apropiación de conceptos clave sobre sostenibilidad, economía circular y optimización de procesos. En general, la ejecución del evento formativo demostró cumplimiento de los objetivos establecidos dentro del Programa de Formación Continua Especializada.

**ANEXO.** Formato de visita virtual

**Omar Raúl Martínez Guerra**
Director Interventoría
Proyecto Interventoría SENA

**Alvaro José D Luyz**
Interventor Líder
Proyecto Interventoría SENA